

Learning Bundles von managerSeminare

Worum geht's? Sich selbst empowern, Mitarbeitende empowern – mit den Handouts von managerSeminare bauen Sie wesentliche Basiskompetenzen als Führungskraft und Teammitglied aus: selbstgesteuert, eigenverantwortlich, agil.

Was? Die monatlich erweiterte Bundle-Reihe bietet interaktive PDFs mit jeweils sechs Selbstlern-Modulen zu einem typischen Kompetenz-Aspekt. Die Inhalte sind in Abfolge und Didaktik standardisiert. Sie bieten jeweils lerngerechte Selbstreflexionen, Inputs, Beispiele und einen Abschluss-Check.

Für wen? Die Module eignen sich als Handouts für Selbstlerner und deren Teams. Als Weiterbildungsprofi/Multiplikatorin dürfen Sie die PDF-Inhalte im Rahmen Ihrer Schulungsaktivitäten an bis zu 100 Personen weitergeben. Damit gelten die Bundles auch als perfekte Mobile-Learning-Bausteine für Trainingsprofis.

Mitglieder von managerSeminare erhalten Sonderpreise auf alle Bundles.



Alle Bundles kennenlernen

www.managerseminare.de/LeadershipMedien/LearningBundles





LEADERSHIP

Mitarbeiterführung

Führungssituationen betrachten

Learning Bundle mit 6 Units

Learning Bundle

Führungssituation betrachten

© 2025 managerSeminare Verlags GmbH

Endenicher Str. 41, D-53115 Bonn

Tel: 0228-977910

info@managerseminare.de

www.managerseminare.de

Nutzungslizenz

Mit dem Bezug dieses Learning Bundles haben Sie eine Lizenz für den Gebrauch der Inhalte auf eigenen Endgeräten erworben. Außerdem dürfen Sie die Inhalte bis zu maximal 100 Personen inner- oder außerhalb Ihrer Organisation zugänglich machen. Für eine Zugänglichmachung an mehr als 100 Personen können Sie beim Verlag eine Multi-User-Lizenz erwerben. Die Inhalte dürfen nicht verkauft oder abgewandelt werden.

PDF-ISBN: 978-3-98856-344-6

Autor: Dr. Rolf Meier

Herausgeber der Learning Units: **managerSeminare** Verlags GmbH

Coverfoto: istockphoto/PeopleImages

Intro

Sie haben gerade Führungsverantwortung übernommen und wollen es von Anfang an richtig machen. Oder Sie sind schon ein alter Hase, fragen sich aber doch in manchen Situationen, ob Sie alles richtig machen? In beiden Fällen stehen zwei Fragen im Raum:

- Sind Sie eine gute Vorgesetzte, ein guter Vorgesetzter?
- Sind Sie eine gute Führungskraft?

Keine Fragen, die sich mit einem einfachen Ja oder Nein beantworten lassen. Als Vorgesetzte:r ist es Ihre Aufgabe, vorgegebene Ziele zu erreichen und für eine fristgerechte Aufgabenerledigung zu sorgen. Als Führungskraft schaffen Sie dazu die Voraussetzungen: Sie sichern die Leistungsfähigkeit und die Motivation Ihrer Mitarbeitenden und sorgen für eine gute Zusammenarbeit im Team.

Es gibt sicher Mitarbeitende, mit denen Sie hervorragend zusammenarbeiten, wenn Sie deren Engagement und Arbeitsergebnisse betrachten. Es gibt jedoch auch Menschen, bei denen das nicht so gut funktioniert.

- Wie erreichen Sie tatsächlich alle Mitarbeitenden?
- Wie gelingt es Ihnen, sie zu einem leistungsstarken Team zusammenzuschweißen?

Um diese Fragen beantworten zu können, sehen Sie sich als erstes Ihre Person und Ihre Führungssituation genauer an.

Lernen Sie, Ihre Stärken als Führungskraft zu nutzen, damit Sie die Eingangsfragen mit einem klaren Ja beantworten können.

Erfahren Sie:

- Was sollten Sie als gute Führungskraft mitbringen?
- Wie sieht Ihr Führungsstil aus?
- Warum ist eine gute Feedbackkultur wichtig?
- Warum Sie sich selbst gut führen können sollten?

Die folgenden sechs Learning Units unterstützen Sie auf dem Weg, Ihre Führungssituation zu betrachten.

- ▶ **Unit 1: Selbsteinschätzung vornehmen**
- ▶ **Unit 2: Beziehungen im Job auf den Prüfstand stellen**
- ▶ **Unit 3: Persönlichkeit einschätzen**
- ▶ **Unit 4: Feedback einholen**
- ▶ **Unit 5: Selbstmanagement verbessern**
- ▶ **Unit 6: Persönliche Ziele setzen**

Selbsteinschätzung vornehmen

Nur wenn Sie als Führungskraft Ihre Stärken kennen, können Sie diese Stärken gezielt einsetzen, um Einfluss auf die Qualität und Effizienz der Arbeitsergebnisse und der Zusammenarbeit zu nehmen.

Es gibt keine idealen Führungskräfte; es gibt nur effektive Führungskräfte.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Welche Stärken haben Sie?
- Wie setzen Sie diese Stärken richtig ein?
- Über welche persönlichen Kompetenzen sollten Sie als Führungskraft verfügen?



Über welche Eigenschaften sollte Ihrer Meinung nach eine gute Führungskraft verfügen?

Wie schätzen Sie Ihre Stärken hinsichtlich dieser Eigenschaften ein?

Keywords

Chancen Einfühlungsvermögen Entscheidungsverhalten Erfolgspotenziale Flexibilität
Fremdbild Hindernisse Johari-Fenster Kommunikationsfähigkeit Urteilsvermögen
persönliche Kompetenz Risiken Schwächen Selbstbild Stärken Toleranz

Unterscheiden Sie Selbstbild und Fremdbild

Jeder Mensch verfügt über besondere Eigenschaften und jeder Mensch ist deshalb einzigartig. Um als Führungskraft erfolgreich zu sein, ist es deshalb wichtig zu wissen, welche Eigenschaften Sie besitzen, wie sich Eigenschaften auf Ihr eigenes Handeln auswirken und wie andere darauf reagieren.



Wenn Sie Ihre eigenen Stärken kennen, können Sie diese gezielt einsetzen.

Immer wieder zeigt die Praxis, dass Führungskräfte – wie andere Menschen auch – ihr eigenes Verhalten und die Wirkung dieses Verhaltens sehr subjektiv wahrnehmen.

Teilweise gibt es große Unterschiede zwischen dem **Selbstbild** einer Führungskraft und der Einschätzung durch andere, besonders durch die eigenen Mitarbeitenden (**Fremdbild**).



Warum ist es für Führungskräfte wichtig, dass sie die eigene Wirkung gut einschätzen können?

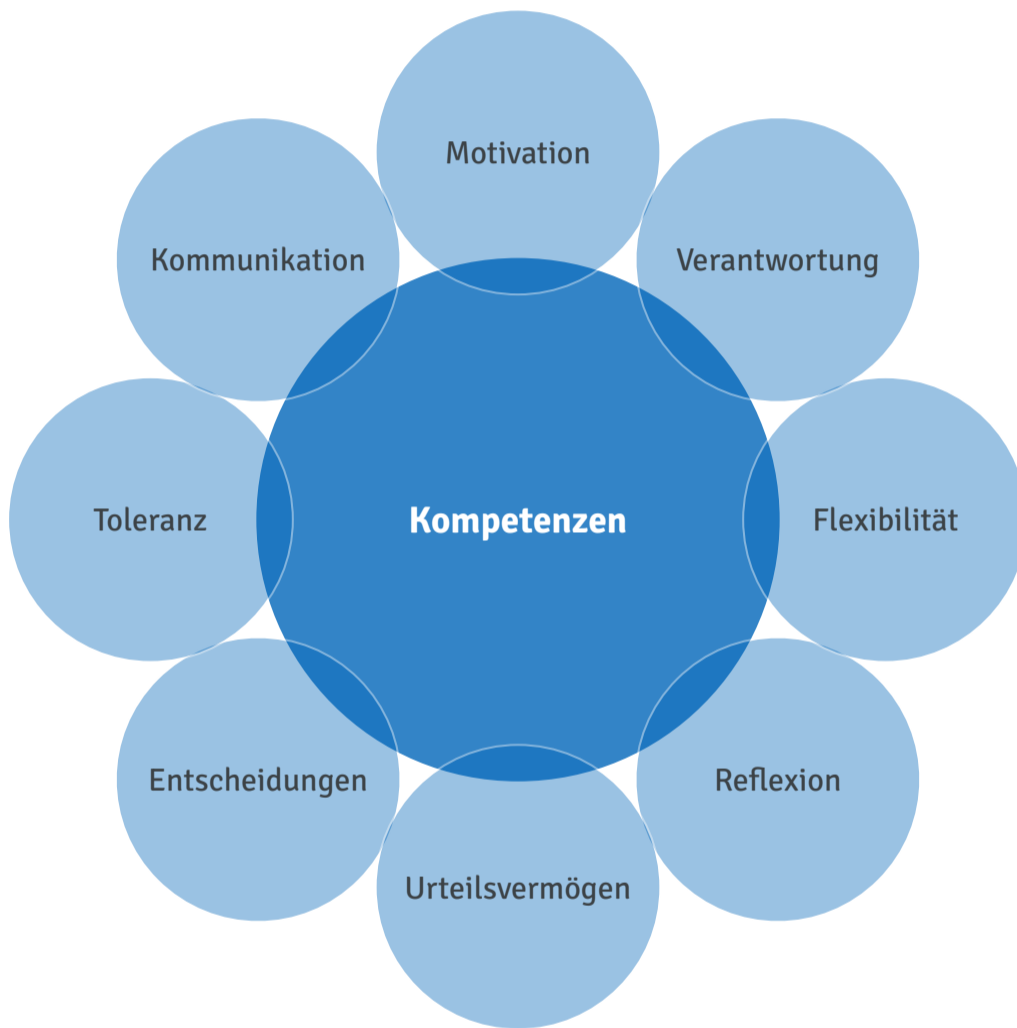
Der Zusammenhang lässt sich gut mit dem sogenannten **Johari-Fenster** beschreiben, benannt nach den beiden amerikanischen Wissenschaftlern Joe Luft und Harry Ingham. Sie unterscheiden vier verschiedene Bereiche, je nachdem, was der eigenen Person oder den anderen bekannt oder unbekannt ist.

Das JOHARI-Fenster	mir bekannt	mir unbekannt
anderen bekannt	<p>öffentlich</p> <p>Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit</p>	<p>blinder Fleck</p> <p>Verhaltensweisen, die andere sehen, mir aber nicht bewusst sind</p>
anderen unbekannt	<p>privat</p> <p>Verhaltensweisen, die anderen verschlossen sind und die nur ich von mir kenne</p>	<p>unbewusst</p> <p>Unbewusste Vorgänge, die mir selbst, aber auch anderen nicht bewusst sind</p>

Für Sie als Führungskraft ist es besonders wichtig, dass Sie Informationen über Ihren blinden Fleck bekommen, über das Verhalten, dessen Sie sich nicht bewusst sind, das Ihre Mitarbeitenden, Ihre Kollegen und Kolleginnen, aber auch Ihr Chef, Ihre Chefin durchaus sehen.

Überprüfen Sie wichtige Kompetenzen

Besonders wichtig für den Erfolg als Führungskraft sind dabei acht Kompetenzen:



Mit der folgenden Einschätzung können Sie einen ersten Schritt auf dem Weg tun, mehr über Ihre Führungspersönlichkeit zu erfahren und damit Ihren blinden Fleck zu verkleinern.



Versetzen Sie sich in Ihre Mitarbeitenden. Wie würden Ihre Mitarbeitenden Sie beschreiben?

	stimmt	stimmt eher nicht
Motivation und Engagement		
Ich ergreife Initiative und entwickle eigene Ideen		
Ich engagiere mich für andere		
Ich helfe anderen, wenn nötig		
Verantwortungsbereitschaft		
Ich vertrete aktiv die Interessen meiner Mitarbeitenden		
Ich übernehme gerne Verantwortung		
Ich bin verlässlich		
Flexibilität		
Ich sehe in neuen Situationen eine Herausforderung		
Ich sehe schwierige Situationen als Herausforderung		
Ich nehme Anregungen auf		
Reflexions- und Entscheidungsfähigkeit		
Ich entwickle strukturierte Lösungen		
Ich denke und plane strategisch		
Ich erkenne und nutze Synergien		
Urteilsvermögen		
Ich kann mir schnell ein Bild machen		
Ich kann Risiken gut abschätzen		
Ich urteile sicher und sachbezogen		
Entscheidungsverhalten		
Ich erkenne Entscheidungsbedarf frühzeitig		
Ich finde schnell zu fundierten Entscheidungen		
Ich stehe für meine Entscheidungen ein		



Lern-Check

1. Welche Felder finden sich im Johari-Fenster?

öffentlich

privat

vertraulich

unterbewusst

2. Was gehört zu einer guten Kommunikationsfähigkeit?

sich für die Meinung anderer zu interessieren

seine Ausdrucksmittel zu nutzen

Kommunikationsprobleme anzusprechen

sich in schwierigen Gesprächen zu behaupten

3. Warum sollten Sie als Führungskraft Ihre Stärken kennen?

4. Was ist das Besondere am blinden Fleck?

Richtige Antwort = Falsche Antwort =

[Lern-Check Formular löschen](#)