

# Persönlichkeit einschätzen

Sie verfügen über bestimmte Eigenschaften, die Sie gut bei Ihrer Arbeit als Führungskraft nutzen können. Vielleicht sehen Sie auch Eigenschaften bei sich, die Sie eher behindern als Ihnen zu helfen. Wie dem auch sei, Sie sollten Ihre persönlichen Stärken kennen, nur so können Sie sie gewinnbringend einsetzen.

*Eine Führungskraft ist immer Vorbild in ihrem Verhalten.*



## BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Wie lassen sich verschiedene Persönlichkeiten unterscheiden?
- Welche Besonderheiten zeigen sich bei diesen Typen?
- Wie können Sie die Stärken Ihrer Persönlichkeit für Ihre Arbeit als Führungskraft nutzen?
- Wie gehen Sie mit vermeintlichen Schwächen um?



**Welche Ihrer Eigenschaften können Sie gut bei Ihrer Arbeit als Führungskraft nutzen?**

**Mit welchen eigenen Schwächen hadern Sie? Wie gehen Sie mit diesen Schwächen um?**

## Keywords

Bild Ihrer Persönlichkeit Einfühlsame Extrovertierte Faktenmensch Gefühlsmensch  
Introvertierte Logiker, Logikerinnen Myers-Briggs-Typenindikator® Schwächen  
Spontane Strukturierte

## Lernen Sie Ihre Wirkung kennen

Es gibt eine ganze Reihe von Persönlichkeitsmodellen, die darauf abzielen, Menschen zu typisieren. Von praktischem Nutzen sind solche Modelle für Sie als Führungskraft, weil Sie dadurch besser verstehen lernen,

- wie Sie auf Ihre Mitarbeitenden wirken
- warum es bisweilen Schwierigkeiten mit einzelnen Mitarbeitenden gibt und
- worauf Sie beim Umgang mit einzelnen Mitarbeitenden achten sollten.

Wir laden Sie ein, sich selbst ein Bild Ihrer Persönlichkeit zu machen. Dem kleinen Test liegt eines der profiliertesten Analyseverfahren, der sogenannte **Myers-Briggs-Typenindikator®** zugrunde – in leichter Abwandlung der verwendeten Begriffe. Näheres dazu später.

So wird es gemacht: Zu jeder Frage finden Sie jeweils zwei Alternativen, „a“ und „b“. Kreuzen Sie bitte entweder das **a** oder das **b** an, je nachdem welcher Aussage Sie eher zustimmen würden.



**Antworten Sie möglichst zügig und spontan. Trifft weder „a“ noch „b“ zu, kreuzen Sie bitte nichts an.**

		a	b
<b>1.</b>	Bei geselligen Anlässen		
a	freue ich mich, möglichst viele neue Leute kennen zu lernen		
b	konzentriere ich mich lieber auf einige Bekannte		
<b>2.</b>	Projekte plane ich lieber mit		
a	vernunftbetonten Menschen		
b	einfallsreichen Menschen		
<b>3.</b>	Lieber		
a	bewege ich mich im gleichen Trott		
b	gebe ich mich Träumereien hin		
<b>4.</b>	Mir ist es wichtiger,		
a	meinen Prinzipien treu zu bleiben		
b	auf meine Gefühle zu hören		