

Selbsteinschätzung vornehmen

Nur wenn Sie als Führungskraft Ihre Stärken kennen, können Sie diese Stärken gezielt einsetzen, um Einfluss auf die Qualität und Effizienz der Arbeitsergebnisse und der Zusammenarbeit zu nehmen.

Es gibt keine idealen Führungskräfte; es gibt nur effektive Führungskräfte.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Welche Stärken haben Sie?
- Wie setzen Sie diese Stärken richtig ein?
- Über welche persönlichen Kompetenzen sollten Sie als Führungskraft verfügen?



Über welche Eigenschaften sollte Ihrer Meinung nach eine gute Führungskraft verfügen?

Wie schätzen Sie Ihre Stärken hinsichtlich dieser Eigenschaften ein?

Keywords

Chancen Einfühlungsvermögen Entscheidungsverhalten Erfolgspotenziale Flexibilität
Fremdbild Hindernisse Johari-Fenster Kommunikationsfähigkeit Urteilsvermögen
persönliche Kompetenz Risiken Schwächen Selbstbild Stärken Toleranz

Unterscheiden Sie Selbstbild und Fremdbild

Jeder Mensch verfügt über besondere Eigenschaften und jeder Mensch ist deshalb einzigartig. Um als Führungskraft erfolgreich zu sein, ist es deshalb wichtig zu wissen, welche Eigenschaften Sie besitzen, wie sich Eigenschaften auf Ihr eigenes Handeln auswirken und wie andere darauf reagieren.



Wenn Sie Ihre eigenen Stärken kennen, können Sie diese gezielt einsetzen.

Immer wieder zeigt die Praxis, dass Führungskräfte – wie andere Menschen auch – ihr eigenes Verhalten und die Wirkung dieses Verhaltens sehr subjektiv wahrnehmen.

Teilweise gibt es große Unterschiede zwischen dem **Selbstbild** einer Führungskraft und der Einschätzung durch andere, besonders durch die eigenen Mitarbeitenden (**Fremdbild**).



Warum ist es für Führungskräfte wichtig, dass sie die eigene Wirkung gut einschätzen können?

Der Zusammenhang lässt sich gut mit dem sogenannten **Johari-Fenster** beschreiben, benannt nach den beiden amerikanischen Wissenschaftlern Joe Luft und Harry Ingham. Sie unterscheiden vier verschiedene Bereiche, je nachdem, was der eigenen Person oder den anderen bekannt oder unbekannt ist.

Das JOHARI-Fenster	mir bekannt	mir unbekannt
anderen bekannt	<p>öffentlich Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit</p>	<p>blinder Fleck Verhaltensweisen, die andere sehen, mir aber nicht bewusst sind</p>
anderen unbekannt	<p>privat Verhaltensweisen, die anderen verschlossen sind und die nur ich von mir kenne</p>	<p>unbewusst Unbewusste Vorgänge, die mir selbst, aber auch anderen nicht bewusst sind</p>