

Motivation fördern

Motivation ist die Essenz für das Engagement Ihres Teams. Das Engagement wiederum ist Voraussetzung dafür, dass die Mitarbeitenden die vereinbarten Ziele erreichen, einzeln und im Team.

Motivation ist die zentrale Voraussetzung für das Engagement Ihrer Mitarbeitenden.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- ▶ Was motiviert Ihre Mitarbeitenden?
- ▶ Wie können Sie deren Motivation fördern?
- ▶ Wie können Sie einer Demotivation entgegenwirken?



Welche Ideen haben Sie, um die Motivation Ihrer Mitarbeitenden zu sichern? Was tun Sie im Alltag dafür?

Was funktioniert gut? Wo gibt es schon einmal Schwierigkeiten?

Keywords

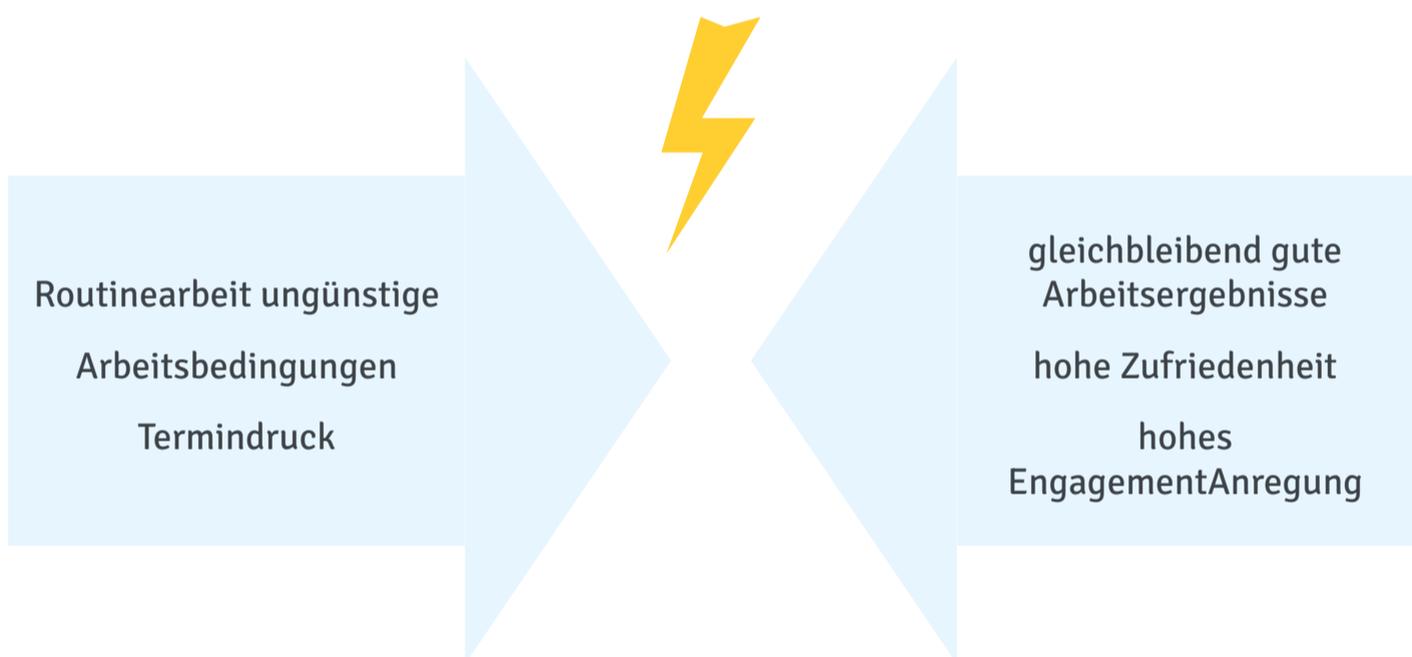
Anerkennung extrinsische Motivation Hygienefaktoren intrinsische Motivation
Motivatoren Prestige und Status überdurchschnittliche Leistungen vergleichendes Lob

Unterstützen Sie die Motivation Ihrer Mitarbeitenden

Die Motivation Ihrer Mitarbeitenden ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für ihre gemeinsame Arbeit. Deshalb sollten Sie auf eine gute Motivation viel Wert legen. Allerdings können Sie eine gute Motivation nicht verordnen, sie können sie nur unterstützen.

Ihren Mitarbeitenden geht es sicher nicht anders als Ihnen. Nicht immer freut man sich schon beim Frühstück auf den Arbeitstag, nicht immer geht einem die Arbeit reibungslos von der Hand, nicht immer möchte man tagaus, tagein dasselbe machen, nicht jeder hat einen interessanten Arbeitsplatz mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten.

Sie als Führungskraft wünschen sich gute Arbeitsergebnisse und engagierte Mitarbeitende. Dies lässt sich ohne eine gute Motivationsbasis vielfach nur schlecht erreichen.



Es ist nicht immer einfach, die Motivation der Mitarbeitenden trotz steigendem Arbeitsdruck und höherer Arbeitsdichte aufrechtzuerhalten. Nutzen Sie Ihre Möglichkeiten, Mitarbeitende gezielt zu motivieren und Signale richtig zu deuten, wenn die Motivation nicht stimmt.

Bedenken sollten Sie auch, dass Motivation schnell verloren gehen kann, sei es, dass Mitarbeitende sich unter- oder überfordert fühlen, sei es, dass sie mit dem Arbeitsumfeld und den Arbeitsbedingungen nicht einverstanden sind oder dass sie sich im Team nicht aufgehoben fühlen. Vielleicht bekommen sie auch schlicht zu wenig Aufmerksamkeit und zu wenig Anerkennung von Ihnen.