

Über Ziele steuern

Ziele bilden den Rahmen der gemeinsamen Arbeit. Ziele sind eine wichtige Hilfe, wenn es darum geht, die Arbeiten im Team zu koordinieren und die Erledigung der Aufgaben zu organisieren. Sie wissen stets, wer welche Aufgaben bearbeitet und bis wann welche Ergebnisse vorliegen.

Mit Zielen steuern Sie die Arbeit und sichern den Erfolg.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Wie nutzen Sie die Vorteile einer Steuerung über Ziele?
- Welche Ziele müssen Sie dazu in Einklang bringen?
- Wie legen Sie mit Ihren Mitarbeitenden die Ziele des Arbeitsbereichs fest?
- Wie kontrollieren Sie die Zielerreichung?



Welche Erfahrungen haben Sie mit der Steuerung der gemeinsamen Arbeit über Ziele gemacht?

Was funktionierte gut? Wo gab es schon einmal Schwierigkeiten?

Keywords

Akzeptanz der Ziele S.M.A.R.T.-Technik Teamziele Zielaktivitäten Zielideen
Ziele für den Arbeitsprozess Ziele für die Entwicklung des Bereichs
Ziele für quantitative Arbeitsergebnisse Ziele zur Arbeitsqualität Zielformulierung

Setzen Sie gemeinsame Ziele

Teamarbeit ist zielorientiertes Arbeiten. Ziele stellen dabei einen wichtigen Erfolgsfaktor dar. Durch Zielvereinbarungen können Sie im Team eine größere Identifikation mit dem gemeinsamen Anliegen, einen besseren Leistungsanreiz und eine höhere Motivation erreichen und letztlich eine höhere Eigenverantwortung für die eigene Arbeit schaffen. Was zählt, sind die Ergebnisse und damit das Erreichen der gesteckten Ziele.



Klare Ziele sind eine wichtige Motivationshilfe, die sich direkt auf die Leistung auswirkt.

Voraussetzung ist, dass die Ziele allen klar sind und alle hinter den Zielen stehen. Ziele sind damit die Richtschnur für alle Aktivitäten und die Grundlage für alle Entscheidungen, gleichzeitig der Maßstab für die Erfolgskontrolle.



Wie sieht es mit den gemeinsamen Zielen in Ihrem Team aus?

	stimmt	stimmt zum Teil	stimmt nicht
Wir setzen im Team eigene Ziele.			
Jeder im Team weiß, worauf es ankommt.			
Wir arbeiten mit Ausdauer an unseren Zielen.			
Unterschiedliche Zielvorstellungen werden diskutiert.			
Wir unterstützen uns gegenseitig, die gesetzten Ziele zu erreichen.			
Wir kontrollieren regelmäßig, ob wir unseren Zielen nähergekommen sind.			