

Veränderungen kommunizieren

Als Führungskraft werden Sie sich immer wieder in der Situation befinden, Ihren Mitarbeitenden Veränderungsvorhaben, aber auch unpopuläre Entscheidungen erklären zu müssen,

- Entscheidungen, die Verschlechterungen für Ihre Mitarbeitenden darstellen
- Entscheidungen, die über die Köpfe Ihrer Mitarbeitenden hinweg getroffen worden sind.

Wer eine Entscheidung nicht versteht, wird sie auch nicht engagiert umsetzen.



BEI DEM THEMA GEHT ES UM DIE FRAGEN:

- Wie geben Sie Entscheidungen richtig an Ihre Mitarbeitenden weiter?
- Wie sorgen Sie auch danach für eine gute Information?
- Wie überzeugen Sie Mitarbeitende von Ihren eigenen Ideen?
- Wie motivieren Sie Mitarbeitende zum Mitmachen?



Wie informieren Sie bisher Ihr Team über anstehende Veränderungen?

Was funktioniert gut? Wo gibt es schon einmal Schwierigkeiten?

Keywords

Argumentationslinie Bedenkenträger Unklarheiten
Veränderung versteckte Ziele Zusatzziele

Gehen Sie die Umsetzung richtig an

Veränderungen sollten Sie richtig angehen und umsetzen – wie jedes andere Vorhaben auch. Mit dem folgenden Selbst-Test können Sie überprüfen, wie professionell Sie Veränderungen managen.



Bitte beantworten Sie die Fragen möglichst ehrlich.

	nie	bis- weilen	öfter	meist	Punkte
	0	1	2	3	
Glauben Sie selbst an die Notwendigkeit der anstehenden Veränderungen?					
Teilen Sie Ihren Mitarbeitenden mit, warum Änderungen erforderlich sind?					
Rechnen Sie bei Veränderungen mit Widerständen Ihrer Mitarbeitenden?					
Wenn Sie Widerstände bemerken: Nehmen Sie diese Widerstände ernst?					
Teilen Sie Ihren Mitarbeitenden mit, welche Änderungen Sie für erfolgversprechend halten?					
Geben Sie Ihren Mitarbeitenden die Möglichkeit, eigene Ideen für Veränderungen zu entwickeln?					
Kommunizieren Sie alle Konsequenzen aus Veränderungen – positive und negative?					
Planen Sie bei Veränderungsprozessen kurzfristige und realistische Zwischenziele ein?					
Teilen Sie Erfolge mit Ihren Mitarbeitenden?					
Kümmern Sie sich um die Nachhaltigkeit von Vorhaben?					